

Jafnréttisáætlun Múlapings 2022-2026

Málsaðili : Múlaping
Tengiliður :
Dagsetning : 26.10.2022
Númer : 202101048
Flokkur : 00.2.3 Jafnréttismál

Efni :
Samkvæmt 13. gr. laga um stjórnslu jafnréttismála nr. 151/2020 skulu sveitarstjórnir að afloknum sveitarstjórnarkosningum sjá til þess að innan hvers sveitarfélags verði gerð áætlun fyrir nýtt kjörtímabil um markmið og aðgerðir til að koma í veg fyrir mismunun, sbr. lög um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna, lög um jafna meðferð á vinnumarkaðo og [lög um jafna meðferð utan vinnumarkaðar] þar sem m.a. komi fram hvernig unnið skuli að jafnri meðferð við ráðstofun fjármagns, í þjónustu sveitarfélagsins og starfsmannamálum. Hún skal lögð fram til samþykktar í viðkomandi sveitarstjórn eigi síðar en ári eftir sveitarstjórnarkosningar.
Núgildandi jafnréttisáætlun sveitarfélagsins var samþykkt af byggðaráði (sem fer með jafnréttismál) þann 16. mars 2021 og síðar samþykkt í sveitarstjórn í apríl 2021.
Þar sem núna er komin ný sveitarstjórn eftir kosningar í vor er Jafnréttisteymi Múlapings, sem hefur það hlutverk að styðja byggðaráð í jafnréttismálum, að hefja endurskoðun jafnréttisáætlunar sbr. jafnréttislög. Jafnréttisteymið hefur hafið þá vinnu og áætlað að leggja fyrir drög að nýrri og endurskoðaðri jafnréttisáætlun fyrir 1. mars nk.

Jafnréttisteymið er skipað starfsfólki Múlapings þvert á svið sveitarfélagsins:

Björn Ingimarsson jafnréttisfulltrúi og sveitarstjóri
Bylgja Borgþórsdóttir verkefnastjóri teymis og fulltrúi sviðsstjóra
Marta Wium Hermannsdóttir leikskólafulltrúi (fjölskyldusvið)
Guðmundur Björnsson Hafþórsson eldvarnareftirlitsmaður (umhverfis-og framkvæmdasvið)
Hrund Erla Guðmundsdóttir sérfræðingur í rafrænum lausnum (stjórnslu-og fjármálasvið)
Sigrún Hólm Þórleifsdóttir verkefnastjóri mannauðs (fulltrúi úr jafnlaunateymi Múlapings)

Með minnisblaði þessu er núverandi áætlun sem fullrúar byggðaráðs eru hvött til að kynna sér.

Virðingafyllst,
Sigrún Hólm Þórleifsdóttir verkefnastjóri mannauðs (og fulltrúi jafnlaunateymis í jafnréttisteymi Múlapings)